



**Addendum al CCDI 2018-2020**

**(art. 7 c. 4 lett. v) CCNL 21.5.2018)**

Come previsto dagli artt. 7 c. 4 lett. v) e 15 c. 4 del CCNL 21.5.2018, vengono di seguito illustrati i **criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato** dei dipendenti incaricati della Posizione Organizzativa (P.O.).

I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle P.O. sono definiti in coerenza con quelli previsti per il personale non dirigente.

hanno la finalità di garantire adeguate risposte e riconoscimenti economici a coloro che hanno raggiunto il livello di prestazione/risultato atteso e predefinito in sede di assegnazione degli obiettivi, anche con riferimento a specifici obiettivi di carattere specialistico/gestionale e di coordinamento del personale e di supporto alla dirigenza e vengono improntati alla valorizzazione dei ruoli e delle azioni:

- a) nell'ambito delle risorse complessive previste a bilancio nello specifico "fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O." viene destinata una quota del 20% delle stesse per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato;
- b) l'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, in applicazione di un range di valutazione compreso tra un valore minimo, al di sotto del quale la valutazione è da intendersi negativa, ed un valore massimo, che dà luogo al riconoscimento della retribuzione di risultato nella misura massima ammissibile, sulla base del punteggio, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che assegna un peso prevalente agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, e tiene altresì conto dell'orientamento al risultato, arricchimento professionale, proattività e capacità di problem solving, dell'adeguata organizzazione e gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate.

24/7/2019

**Parte Pubblica**

Maria Paola Esposito

Andrea Vendramin

**Organizzazioni Sindacali**

FP-CGIL Gian Marco Brumana

CISL FPS Natalino Cosentino

**R.S.U.**

Carolina Cugnetto

Nadia Gaglio

Luana Leonardo

Stefania Manzoni

Cinzia Tribbia

Il presente documento, ove stampato su supporto cartaceo, riproduce in copia l'originale informatico sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 3-bis, commi 4-bis, 4-ter, 4-quater e 4-ter, comma 5, del D.Lgs. 79/2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i. e che è stato firmato dalla C.C.A.A. di Bergamo, in caso di necessità il destinatario può richiederne l'invio del documento elettronico mediante semplice istanza da proporsi all'ufficio emittente