



ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNUALITÀ ECONOMICA 2022

In data 19 luglio 2022 le seguenti parti:

per la Delegazione di parte pubblica

il Segretario Generale Maria Paola Esposito

il Dirigente Andrea Vendramin

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

sig.ra Federica Barone

sig. Raimondo De Vivo

sig.ra Nadia Gaglio

sig.ra Daniela Guastella

per la Delegazione delle Organizzazioni sindacali di categoria

CSA RAL sig. Franco Colacello

CISL FP sig.ra Alessandra Giampapa

FP CGIL sig. Dino Pusceddu

visto il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022 costituito con provvedimento del Segretario Generale n. 128 del 16.6.2022 in € **685.240,36**;

vista l'ipotesi di destinazione come concordata in data 28 giugno 2022;

visto il parere positivo dei revisori dei conti rilasciato il 19.07.2022;

visto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021 tuttora in vigore nelle more della emanazione del nuovo CCNL Funzioni Locali;

visto l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 nonché gli articoli del CCNL 21.5.2018 che specificamente disciplinano l'utilizzo di tali risorse;

sottoscrivono

il presente accordo, che si applica al personale dipendente dell'Ente di qualifica non dirigenziale, per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità economica 2022, e precisamente come segue:

destinazioni vincolate/storiche:

- progressioni economiche anni precedenti - art. 16 CCNL 21.5.2018: € **206.000,00**
- indennità ex VIII livello - art. 37, comma 4, CCNL 1995: € **800,00**
- indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.1.2004: € **41.000,00**

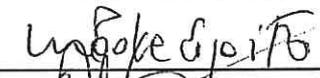


destinazioni regolate nel presente accordo annuale di utilizzo:

- compensi correlati al ciclo della Performance - art. 68 c. 2 CCNL 21.5.2018: € 377.620,73
- progressioni economiche dell'anno - art. 16 CCNL 21.5.2018: € 10.000,00
- indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21.5.2018: € 500,00
- indennità responsabile tutela consumatori e fede pubblica: € 500,00
- indennità per specifiche responsabilità - art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018: € 42.000,00
- risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (definite sulla base delle sentenze favorevoli secondo quanto prevede il regolamento dell'ufficio legale, con storno delle risorse dal conto oneri legali) - art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018: € 6.819,63.

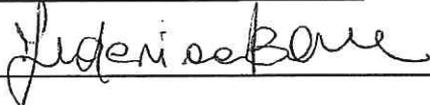
Bergamo, 19 luglio 2022

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

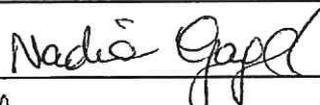
Maria Paola Esposito 

Andrea Vendramin 

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Federica Barone 

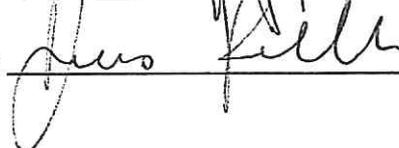
Raimondo De Vivo _____

Nadia Gaglio 

Daniela Guastella 

CSA RAL Franco Colacello _____

CISL FP Alessandra Giampapa 

FP CGIL Dino Pusceddu 

Destinazione fondo provvisorio 2022	
TOTALE FONDO 2022	DESTINAZIONE 2022 P.O. 100.000
	€ 685.240,36
DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	
DESCRIZIONE	Importo
Progressioni economiche anni precedenti - art. 16 CCNL 21.5.2018	€ 206.000,00
Indennità ex VIII livello - art. 37, comma 4, CCNL 1995	€ 800,00
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.1.2004	€ 41.000,00
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE	€ 247.800,00
DESTINAZIONI DA REGOLARE NELL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO	
DESCRIZIONE	Importo
Compensi correlati al ciclo della Performance - art. 68 c. 2 CCNL 21.5.2018 (*)	€ 377.620,73
Progressioni economiche dell'anno - art. 16 CCNL 21.5.2018 (*)	€ 10.000,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21.5.2018 (*)	€ 500,00
Indennità responsabile tutela consumatori e fede pubblica (da definire: 20% del 45% dei relativi proventi) (*)	€ 500,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018 (*)	€ 42.000,00
TOTALE DESTINAZIONI DA REGOLARE	€ 6.819,63
Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 (da definire: sulla base delle sentenze favorevoli secondo quanto prevede il regolamento dell'ufficio legale, con storno delle risorse dal conto oneri legali)	€ 6.819,63
totale spesa Fondo posizioni organizzative	€ 100.000,00
totale Fondo 2022 e Fondo PO	€ 785.240,36
(*) importi da confermare	
	€ 4.495,48