

Stampa Scheda SICI D

Ente: 1000

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001: "SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

Anno: 2019

Istituzione	CAMERA DI COMMERCIO DI BERGAMO
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Dirigenti

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

GEN172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)	S
GEN207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	N
GEN353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01/03/2019
GEN195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

LEG357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	240000
LEG398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
LEG265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

ORG191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
--	---

ORG299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
ORG300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. c	90000
ORG268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
ORG269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
ORG270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
ORG136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	0
ORG179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
ORG161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	40000
ORG271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
ORG272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0

PRODUTTIVITA' / RISULTATO

PRD137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	35921
PRD152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0
PRD115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	579
PRD159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	S
PRD273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	N

RILEVAZIONE CEPPEL

CPL120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N) ?	S
---	---

CPL150 Sono costituiti in forma singola o associata? ("S" ==> "SINGOLA", "N" ==> "ASSOCIATA")	S
CPL286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N) ??	S
CPL147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? ("S" ==> "SINGOLA", "N" ==> "ASSOCIATA")	S

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	Sulla compatibilita' degli oneri con le risorse iscritte in bilancio e sulla loro definizione in coerenza con gli obiettivi previsti dal piano della performance dell'Ente si e' espresso il Collegio dei Revisori dei conti con parere del 1 marzo 2019.
INF127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	Al 31/12/2019 la posizione dirigenziale occupata da una dipendente di cat. D6V, provvisoriamente inquadrata nella qualifica dirigenziale in esecuzione di sentenza della Sezione Lavoro della Corte d'Appello di Brescia n. 544/2013 senza attribuzione di incarico, è stata reinquadrata nei ruoli del personale di comparto per effetto della sentenza della Corte di Cassazione n. 209999/2020.